



Ål kommune

Saksframlegg

Arkivreferanse: 2021/3975-1

Saksbehandler: Erika Braaten

Side 1 av 3

Saksgang

Saksnr.	Utval	Møtedato
33/21	Formannskapet	07.06.2021
44/21	Kommunestyret	17.06.2021

Orientering KLP - Attendebetaling premiefond

Rådmannen si innstilling:

Ål kommune let midlane stå på premiefond i 2021. Attendebetaling av premiefondsmidlar fordeles på 8 år med verknad frå og med 2022.

Saka vert avgjort av:

Kommunestyret

Dokument i saka og vedlegg:

Kundebrev frå KLP

Saksopplysningar:

Den 27.november.2020 vart det lagt ut på vår kundeside hjå KLP informasjon om ekstraordinær attendeføring av pensjonsmidlar til Ål kommune. Bakgrunn for attendeføring er omtalt i kundebrevet som er vedlagt saken. Det vart også lagt ut informasjon om kva dette inneber for oss.

I budsjettmøtet med KLP haust 2020 vart kommunen varsla om at storleiken på attendeføring skulle bli betydeleg. Anslaget var på ca. 32 mill.kr.

Midlane skal i utgangspunktet attendeførast vårt premiefond til vi bestemmer korleis vi ynskjer å bruke midla. Vi må gje beskjed til KLP innan 18.juni.

Den 12.mars 2021 hadde rådmenn og økonomisjefar i Hallingdal eit møte med KLP. Aktuaren og vår pensjonskontakt i KLP gjekk gjennom detaljer informasjon, og moglege alternativa for bruk av premiefondsmidlar.

Her er samandrag av presentasjonen:

«Frigjøring av premiereserve

- Bakgrunnen er endret offentlig ordning i 2020
- Blir tilført kommunens premiefond i mai 2021(premiefondet blir lukket)

- Kan kun brukes til å betale pensjonspremie
- Bruk av premiefondsmidler delvis eller fullt ut, vil medføre at premieinnbetalingen det aktuelle år blir betydelig lavere. Dette påvirker igjen både pensjonskostnad og premieavvik.
- Premieprognose laget i fjor høst antar ingen bruk av disse ekstraordinære beløp

Hvordan disponere premiefondsmidler

- Bruke alt i 2021 og 2022?
- Ha en buffer til senere års premieinnbetalinger?
- Porsjonere ut over flere år?
- For kunder med anstrengt likviditetssituasjon kan det være hensiktsmessig å holde igjen noe på bruk av midler fra premiefond. Dette for å kunne dekke helt eller delvis økte premier som følge av eventuelle fremtidige produktendringer.

Bruk av premiefond – To effekter som trekker i hver sin retning

Redusert pensjonsmidler => Økt netto pensjonskostnad

Redusert premieavvik => Redusert amortisering neste år

Effekten er redusert samlet pensjonskostnad siden «premieavvikseffekten» er den sterkeste»

Forhold til overordna plan:

Budsjett og økonomiplan for 2021-2024.

Økonomiske konsekvensar:

Sjå saksopplysningar.

Vurdering:

Det er framleis for mange usikre moment når det gjeld pensjon. Vi veit ikkje pr. d.d. korleis overgang til AFP ordning som trer i kraft frå 2023 skal påverke Ål kommune. Om vi skulle bruke noko av midlane i 2021, blir positivt premieavvik vi har budsjettert endra, og vi kan risikere at det blir negativt. Dette påverkar budsjetterte inntekter. Samstundes kan føresetnader for berekning forandre seg på kort tid.

Vi har bede KLP å kjøre prognoser med 4 moglege scenario:

1. normal drift i 2021
2. bruk alt på 2021
3. bruk alt i 2021 og 2022
4. fordele midlar over 8 år

Rådmann og økonomisjef har saman vurdert dei forskjellige alternativa til Ål kommune, og har kome til følgjande konklusjon:

Den beste løysinga for Ål kommune er å la midlane vere på premiefond i 2021. Dei vil få ein

avkastning på 3,5%, dette er rene inntekter til kommunen. Vi ønsker å fordele attendebetalning på 8 år med verknad frå og med 2022. Vi vil få ein oppdatert prognose til budsjettarbeid 2022 med forventa premieavvik og kan innrette oss etter det. Budsjettert premieavvik for 2021 blir urørt.

Prognosen under viser normal bruk mot fordeling på 8 år.

ØKONOMIPLAN PENSJON-PROGNOSE

Skriv inn risikofelleskap: 18
Skriv inn arbeidsgiver: 619001

Ål kommune	Normal bruk av premiefond			
	2 021	2 022	2 023	2 024
BUDSJETT				
Anslag samlet innbetaling	37 202 000	38 389 000	41 480 000	42 519 000
Anslag samlet innbetaling i % av pensjonsgrunnlaget	18,3 %	18,3 %	19,1 %	19,0 %
Netto pensjonskostnad	22 116 000	22 795 000	23 538 000	24 298 000
Ømkostninger	1 457 000	1 514 000	1 577 000	1 642 000
Amortisert premieavvik	5 696 000	6 567 000	8 264 000	9 733 000
Samlet pensjonskostnad	29 269 000	30 876 000	33 379 000	35 673 000
Samlet pensjonskostnad i % av pensjonsgrunnlaget	14,4 %	14,7 %	15,4 %	16,0 %
Årets premieavvik (positivt avvik som inntekt)	13 629 000	14 080 000	16 365 000	16 579 000
FORUTSETNINGER	2 021	2 021	2 023	2 024
Pensjonsgrunnlaget i året	203 807 000	209 921 000	216 638 000	223 571 000
Avskrivningstid (Amortiseringstid)	7	7	7	7

Ønsket bruk: 3 671 000 3 671 000 3 671 000 3 671 000

Bruk av ekstraordinær tilførsel til premiefond

	2 021	2 022	2 023	2 024
	33 531 000	34 718 000	37 809 000	38 848 000
	16,5 %	16,5 %	17,5 %	17,4 %
	22 180 000	22 990 000	23 868 000	24 768 000
	1 457 000	1 514 000	1 577 000	1 642 000
	5 696 000	6 033 000	7 178 000	8 075 000
	29 333 000	30 537 000	32 623 000	34 485 000
	14,4 %	14,5 %	15,1 %	15,4 %
	9 894 000	10 214 000	12 364 000	12 438 000
	203 807 000	209 921 000	216 638 000	223 571 000
	7	7	7	7

Karsten Popp Dideriksen
rådmann

Erika Maria Braaten
økonomisjef

Saksprotokoll

Sak 33/21 i Formannskapet

Orientering KLP – Attendebetaling premiefond

Formannskapet har behandla sak 33/2021 i møte den 07.06.2021

Behandling

Framlegg frå ordførar Solveig Vestenfor (Ap) om slikt tillegg til rådmannen si innstilling:, eller bli ståande som ein buffer for framtidige pensjonsordningar.

Votering:

Framlegget frå Solveig Vestenfor (Ap) vart samrøystes tilrådd som tillegg til rådmannen si innstilling.

Formannskapet si innstilling:

Ål kommune let midlane stå på premiefond i 2021. Attendebetaling av premiefondsmidlar fordeles på 8 år med verknad frå og med 2022, eller bli ståande som ein buffer for framtidige pensjonsordningar.

Frigjøring av premiereserve og konsekvenser for GKRS beregninger

Når premiereserve frigjøres og overføres premiefondet, kan dette disponeres til å redusere premieinnbetalinger. Dette vil være en likviditetsmessig fordel for kommuner og foretak.

For de som følger Kommuneregnskapsforskriften, påvirkes også pensjonskostnaden.

Vi vil her se på effekten dette har for kunder/kommuner som fører etter GKRS.

Kundene/kommunene regnskapsfører en årlig samlet pensjonskostnad bestående av netto pensjonskostnad, administrasjonskostnader og en avskrivning av tidligere års premieavvik. Hvert år oppstår et premieavvik som avskrives over 1 eller 7 år. Premieavviket er forskjellen mellom netto pensjonskostnad og årets premieinnbetaling. Kunder/kommuner som avskriver sitt premieavvik over 7 år, vil typisk ha bygget opp et betydelig akkumulert premieavvik.

Hvordan vil frigjøring av premiereserve påvirke kommunenes pensjonskostnad og det akkumulerte premieavvik dersom vi antar at premiefondet tømmes i 2021?

Året premiefondet tømmes

Uavhengig av avskrivningstid medfører denne bruken av premiefond en meget lav innbetaling med et trolig negativt premieavvik året premiefondet tømmes. Det negative premieavviket utgiftsføres og balanseføres som kortsiktig gjeld. En lavere innbetaling gir litt redusert forventet avkastning, som medfører noe økt kostnad. Kunden/kommunen ender da opp med en noe høyere kostnad det gjeldende år, enn de ville hatt med «normal» bruk av premiefond.

Akkumulert premieavvik vil reduseres betydelig da hele effekten av det negative premieavviket tas inn.

Årene etter at premiefondet er tømt

Kunder med 1 år amortisering.

For kunder/kommuner som avskriver premieavviket over 1 år medfører denne bruken av premiefond en engangseffekt på samlet kostnad det påfølgende året. Dette skyldes at det negative premieavviket avskrives i sin helhet. Dette vil gi en svært lav samlet kostnad for kunden/kommunen året etter premiefondet tømmes.

Kunder med 7 år amortisering.

For kunder/kommuner som avskriver premieavviket over 7 år medfører denne bruken av premiefond at effekten på samlet kostnad fordeles over de påfølgende 7 år. Bruken av premiefond reduserer samtidig pensjonsmidlene. Reduserte pensjonsmidler vil isolert sett øke netto pensjonskostnad.

Den positive kostnadseffekten de påfølgende 7 år gjennom amortisering av premieavviket, vil være gunstigere/høyere enn den økte kostnaden som følge av lavere midler.

Endringer i regelverk

Resonnementet over forutsetter *uendret* regelverk. Regelendringer må vi imidlertid regne med de nærmeste årene. Blant annet forventer vi endringer i pensjonsløsning for personer med særaldersgrense og utformingen av ny offentlig AFP. Det er usikkert når disse endringene skjer og hvordan det endelige resultatet vil påvirke premier og premiereserver.

Slik ny AFP foreløpig er beskrevet, vil den trolig medføre økning i premie fra de første kullene begynner å ta den ut fra 2025.

Nye regler for særaldersgrense vil også kunne medføre økt premiereservekrav. Et slikt økt reservekrav vil sannsynligvis finansieres med engangspremier. Det er derfor naturlig å anta at det kan bli økte krav til premieinnbetalinger i en overgangsfase. Økte premier vil igjen øke premieavviket. Pensjonskostnaden vil da også øke, men siden en eventuell engangsvirkning vil balanseføres, vil pensjonskostnaden ventelig øke mindre.

Oppsummering

Bruk av premiefondsmidler delvis eller fullt ut, vil medføre at premieinnbetalingen det aktuelle år blir betydelig lavere. Dette påvirker igjen både pensjonskostnad og premieavvik.

Bruk av premiefondsmidler i 2021 vil isolert sett medføre en noe høyere pensjonskostnad i 2021, som følge av at pensjonsmidlene blir lavere (se forklaringer tidligere i skrevet). Premieavviket blir betydelig lavere og trolig negativt. Et negativt premieavvik gir redusert akkumulert premieavvik.

For de påfølgende år, etter året premiefondsmidlene anvendes, vil samlet pensjonskostnad bli lavere. For kunder/kommuner med ett års amortisering gir dette mye sterkere nedgang av samlet pensjonskostnad i 2022 og deretter små utslag i forhold til «normal» bruk.

For kunder med anstrengt likviditetssituasjon kan det være hensiktsmessig å holde igjen noe på bruk av midler fra premiefond. Dette for å kunne dekke helt eller delvis økte premier som følge av eventuelle fremtidige produktendringer.