



# NAV Hallingdal

## Virksomhetsplan 2025



Bilde generert med KI

# Utfordringsbildet i 2025

Vi står i 2025 foran store oppgaver, samtidig som vi har begrenset med ressurser. Dette stiller krav til at vi må jobbe godt med prioriteringer.

I mål og disponeringsbrevet er fordrevne fra Ukraina og ungdom spesielt prioriterte grupper. Det er en utfordring at tiltaksbudsjettet ikke er dimensjonert for å gi et tilbud til alle brukerne som trenger det fra disse brukergruppene. I vår virksomhetsplan er tiltak knyttet til oppfølging av ungdom og fordrevne fra Ukraina høyt prioritert. Høy bosetting av fordrevne fra Ukraina gir fortsatt stort press på sosiale tjenester.

Veilederne som jobber med sosiale tjenester opplever at de kun har tid til å produsere vedtak og utbetale penger, og ikke har tid til arbeidsrettet oppfølging. Kommunene har så langt i liten grad prioritert ressurser til arbeidsrettet oppfølging i NAV av fordrevne fra Ukraina. Dette arbeidet krever tett samarbeid med flykningstjenestene. I Hallingdal er dette spesielt krevende fordi vi må forholde oss til seks kommuner.

I 2024 har det vært betydelig økning både i antall sykmeldte og antall på AAP. Vi er bekymret for at denne økningen også vil fortsette utover i 2025. For å redusere inngangen på AAP er det viktig at vi jobber godt med sjukmeldte. Vi har stor tro på at oppfølgingsmetodikk i tråd med nytt rammeverk for SYFO kan redusere inngangen på AAP.

NAV Hallingdal må i 2025 fortsette å skape forståelse i kommunene for at det ikke er behov for å ha åpningstider for drop in. Erfaringene fra 2024 er at servicetorgene i kommunene er svært godt fornøyde med at vi har stengt for drop in. Vi har god tilgjengelighet på vakttelefon. Regionrådet for Hallingdal har hatt en gjennomgang av samarbeidet med Nav Hallingdal. mellom NAV og Hallingdal. Regionrådet har bedt om svar på følgende spørsmål: «Får dei svakaste i samfunnet dei tenestene dei har krav på når droppintilbodet er borte? Korleis er opplevinga til brukarane som ikkje er så gode på digitale verktøy? Blir det fleire oppgåver på kommunane når NAV ikkje lenger er fast til stades i kommunane?» For å svare på disse spørsmålene vil vi gjennomføre intervju med noen av brukerne som kontakter oss på vakttelefon eller som har oppfølging gjennom frivillig forvaltning.

Effekt mål	Resultat mål	Tiltak	Frist	Ansvar
<b>Arbeidsgivere i Hallingdal beholder egne ansatte og ansetter gjennom inkluderende rekruttering</b>	Sykmeldte med behov for tett oppfølging blir prioritert	Fortsette å følge opp innføring av nytt rammeverk for SYFO	Løpende	Avdelingsleder, Fagrådgiver
<b>Arbeidsgivere i Hallingdal beholder egne ansatte og ansetter gjennom inkluderende rekruttering</b>	Flere arbeidsgivere i Hallingdal inkluderer og inkluderer personer som står utenfor arbeidslivet	Kartlegge behov for opplæring i Salesforce	1.april 2025	Leder, Utviklingsagent, NALS Vest-Viken
		Gjennomføre 3 bedriftsbesøk hos utvalgte store arbeidsplasser	I løpet av 2025	Ledergruppa, markedskontakt
		Vurdere å arrangere fagdag om virkemidlene for NAV-ansatte og tiltaksarrangørene om NAVs virkemidler	I løpet av 2025	Ledergruppa
		Følge opp plan for samarbeid mellom NAV Hallingdal og NALS	Løpende i 2025	Ledergruppa
		Antall registrerte formidlinger skal øke	Løpende i 2025	Ledergruppa, Markedskontakt
		Delta på næringsfrokoster i samarbeid med næringsrådgivere i kommunene	Løpende i 2025	Ledergruppa, markedskontakt, IPS Ung
<b>Innbyggere i Hallingdal</b>	Flere ungdommer i	Bidra til å samordne / koordinere instanser som	Løpende	Leder, avdelingsleder

<p><b>lever gode og selvstendige liv</b></p>	<p>Hallingdal fullfører utdanning og etablerer seg i arbeidslivet</p>	<p>jobber med ungdom i Hallingdal</p> <p>Videreutvikle samarbeidet mellom ungdomslosene og ungdomsteamet</p> <p>Delta på yrkesmesse</p> <p>Rekruttere ungdommer til og følge opp ungdommer i AI-prosjekt</p> <p>Utgifter til sosialhjelp skal reduseres sammenliknet med 2024</p>	<p>Løpende</p> <p>8. – 9. januar 2025</p> <p>Løpende</p> <p>Løpende</p>	<p>Leder, avdelingsleder</p> <p>Ledergruppa, ungdomsteam, IPS Ung, markedskontakt</p> <p>Leder, avdelingsleder</p> <p>Leder, avdelingsleder, fagrådgiver</p>
<p><b>Innbyggere i Hallingdal lever gode og selvstendige liv</b></p>	<p>Flere fordrevne fra Ukraina deltar i arbeidslivet</p>	<p>Bedre samarbeid flykningtjenestene:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• et møte hver 6 uke mellom NAV og flykningtjenestene.</li> <li>• Månedlig gjennomgang av deltakere i intro</li> <li>• Møter mellom lederne for flykningtjenestene og leder, avdelingsleder NAV Hallingdal</li> </ul> <p>Arrangere jobbtreff i kommunene</p> <p>Arrangere jobbmesse i sammenheng med yrkesmesse</p> <p>Delta i KS nettverk «Flykninger i arbeid» med</p>	<p>Løpende</p> <p>Løpende</p> <p>Ettermiddagen 8. januar 2025</p> <p>Løpende i 2025</p>	<p>Leder, avdelingsleder, fagrådgiver flykninger</p> <p>Avdelingsleder, markedskontakt</p> <p>Avdelingsleder, Ukraina-team</p> <p>Leder, avdelingsleder, fagrådgiver flykninger</p>

	Vi bidrar til at barnefamilier mottar forsvarlige tjenester	kommunene Gol, Hemsedal, Ål og Hol  Kvalitetssikre at det gjennomføres tilstrekkelig kartlegging av barns behov uavhengig av hvilken ytelse eller tjeneste forsørger(e) mottar fra NAV Hallingdal	Løpende	Ledergruppa, Fagrådgivere
<b>NAV Hallingdal bruker ressursene slik at vi leverer forsvarlige og tilpassede tjenester</b>	Ledere involverer og delegerer ansvar og myndighet ut fra den enkeltes rolle og kompetanse	Alle ansatte skal ha en porteføljesamtale i løpet av året	I løpet av 2025	Ledergruppa
		Alle ansatte skal ha en utviklingssamtale årlig og en oppfølgingssamtale etter behov	I løpet av 2025	Ledergruppa
		Ta i bruk kompasset som kompetanseverktøy	1.mai 2025	Ledergruppa
		Utarbeide ny kompetanseplan	1. April 2025	Ledergruppa
<b>NAV Hallingdal bruker ressursene slik at vi leverer forsvarlige og tilpassede tjenester</b>	Ansatte er trygge på jobb og opplever seg verdsatt, sett og involvert på jobben	Gjennomføre tiltak i HMS-plan	Løpende	Ledergruppa, tillitsvalgt, verneombud
<b>NAV Hallingdal bruker ressursene slik at vi leverer forsvarlige og tilpassede tjenester</b>	NAV Hallingdal videreutvikler roller, arenaer og metoder for læring på tvers av fag og avdelinger	Etablere rutiner og vurdere arenaer for å knytte rollen som markedskontakt tettere på avdelingene og ledergruppa	1.april	Ledergruppa, Markedskontakt
<b>NAV Hallingdal bruker ressursene slik at vi leverer forsvarlige og tilpassede tjenester</b>	NAV Hallingdal sikrer at vi utfører pålitelig forvaltning	Etablere og etterleve rutiner for å sikre god kvalitet i vurderingene i henhold til Nav-lovens §14a	Løpende i 2025	Ledergruppa, fagrådgiver, utviklingsagent
		Sikre at alle veiledere som jobber med arbeidsrettet oppfølging har lik praksis ved utarbeidelse av AEV	Løpende i 2025	Ledergruppa, fagrådgivere

		Andel avtalte møter i Modia skal øke	Løpende i 2025	Ledergruppa
<b>NAV Hallingdal bruker ressursene slik at vi leverer forsvarlige og tilpassede tjenester</b>	Stenge for drop in	Fullføre prosess med samarbeidskommuner med å stenge for drop in og redusert tilgang på lokaler	I løpet av 2025	Ledergruppa
		Følge opp vedtak i regionrådet for å vurdere tjenestene til de mest sårbare brukerne	Innen 1. juli 2025	Ledergruppa